# IT-Forundersøgelse

## Virksomhedskarakteristik

### Struktur

#### Organisationsprincip

#### Vurdering af organisationsstrukturen

#### Arbejdsdelingsprincippet

### Kontrolspændet

### Organisationskultur

#### Lederkarakteristik

##### Kjeld V. Jensen

##### ???

#### Virksomhedskultur

Virksomheden Kjeld V. Larsens Minkfarm, er et typisk familie firma, da forholdet mellem Kjeld og hans medarbejder er hierarkisk. Der er ingen tvivl om hvem, der har kontrollen, da Kjeld også har et lille landbrug ved siden af, kan det sagtens forekomme at Kjelds medarbejder ordner de praktiske ting i landbruget, hvor Kjeld ordner de ting, der er hos minkene. Dog sker dette slet ikke i de perioder hvor der er parring og pelsning af minkene.

### Vurdering af forskellige faktorer og opsamling i SWOT

|  |  |
| --- | --- |
| **Strengths**  Medlem af Kopenhagen Fur  Gode bure  Stor viden  God kvalitet  Simpel organisation  Nemt ved at lave ændringer  Automatisk udmugnings system  Har landbrug ved siden af minkfarm  alarmsystem | **Weaknesses**  Problemer hvis der er mandefald  Intet it-system  Har ingen it erfaring  Har ikke et foder system |
| **Opportunities**  It-system  Anskaffelse af foder system  Ansat af flere mand  Opgradere til et A/S eller ApS firma  Anskaffelse af hund | **Threats**  Dyrt foder  Sygdom blandt dyr  Dyreaktivister  Varierende marked  Stor kontrol (hvis det går lidt galt går det hurtigt meget galt) |

## Virksomhedens interessegrupper

De vigtigste interessegrupper, som minkfarmen har, er dens ejer og medarbejder. Dog kan den ikke fungere uden sine kunder, dog er det Kopenhagen Fur, som er en andelsforening blandt minkavlerne[[1]](#footnote-1). Kopenhagen Fur står for at sælge alle pelsene videre som hovedsagligt bliver solgt til Kina og Hong Kong – og udgøre 1/3 af den samlede danske eksport til Kina og Hong Kong.   
Minkfarmen kan ikke køre rundt uden sine leverandøre, da det er dem, der kommer med forskellige materialer så som foder, bure osv.   
En stor del af den succes de danske minkfarmere har, skyldes de standarder som Kopenhagen Fur har sat, og de regler som Det Dyreetiske Råd har skrevet i deres rapport ”Bekendtgørelse om beskyttelse af pelsdyr”.[[2]](#footnote-2)

## Strategi Analyse

Kjeld V. Larsens minkfarm vil investere i et IT-System da han ikke har et lige nu. Og han synes det ville lette hans hverdag, hvis han ikke skulle gå og huske på alt hvad der skal gøres og alt hvad der er om hver mink i hovedet. Dette gør at hvis enten han eller hans medarbejdere flytter mink, kan de andre nemt gå ind og se hvor de er og hvilken rase mink det er der er flyttet og hvilken kvalitet generne er.

Når man kigger på Ansoff’s vækstmatrice.

Her mener vi at Kjeld V. Larsens minkfarm fokuserer på markedspenetrering og produktudvikling, i forhold til maxi-mini strategien. Og dette begrunder vi med at kvaliteten hele tiden bliver lagt i højsædet og der bliver branded rigtig meget med at Danmark har de bedste skind i verden (dette er fra Kopenhagen fur’s side, Kopenhagen fur er en sammenslutning af danske minkfarms ejere). Kjeld prøver at avle flere arter og farver af mink og derved udvikle hans produkter så han ikke er afhængelig af at prisen på en farve er god eller dårlig.

*Fig. 11.14 Organisation, Henrik Kjær, Hans Jørgen Skriver, Erik Staunstrup, side 346*

## IT handlingsplan

### Cost/Benefit

Kjeld V. Larsens formål med at tilknytte et IT-system til minkfarmen ville være, at effektivisere arbejdet med kvalitetssikringen, hvilket ville gøre arbejdet

### Regnskabsanalyse

For at danne os et overblik over hvordan økonomien hænger sammen i minkindustrien. Er vi nødt til at kigge nærmere på diverse informationer, som vi har læst os frem til i Kopenhagen Fur’s årsberetning. Her under ses diverse nøgletal:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nøgletal** | Enhed | 2009 | 2010 | 2011 |
| Ændring i egenkapital | Mio. kr. | 592 | 756 | 829 |
| Soliditet | % | 58,6 | 70,8 | 58,2 |
| Afkastningsgrad | % | 4,25 | 19,57 | 16,1 |
| Kapitalens omsætningshast. |  | 4,37 | 7,22 | 6,13 |
| Overskudsgrad | % | 0,97 | 2,71 | 2,60 |
| Dækningsgrad | % | 91,95 | 94,98 | 95,30 |

I og med at omsætningen er steget stødt over de seneste 3 år, kan vi se at overskuddet samtidigt er steget – hvilket viser en forretning i rivende udvikling.

Hvis vi kigger på tallene er det tydligt at se at 2010 var et fantastisk år, hvor afkastningsgraden var

### implementering

Det nye IT-system skal være så brugervenligt som det overhovedet er muligt, det skal det være, på grund af at jo mere brugervenligt det er, jo mindre tid og penge skal der bruges på at oplære med-arbejdere i det. Hvis det er meget brugervenligt vil det heller ikke tage ligeså lang tid at lære eventuelt nye medarbejdere i at bruge systemet. at et nyt IT-system er nemt og brugervenligt går også at medarbejdere der er vant til at bruge et andet system er villigere og motiverede til at lære at bruge det nye IT-system.



*Fig. 12.15 Organisation, Henrik Kjær, Hans Jørgen Skriver, Erik Staunstrup, side 387*

Når man ser på Leavitt’s systemmodel vil det hovedsageligt være delen ”Teknologi” der bliver ændret. Da der kommer til at være et IT-system og alt ikke bare skal huskes i hovedet. Medarbejderne og Kjeld skal selvfølgelig også lære programmet så der bliver også ændret i delen ”Personer” men det er også det der bliver ændret opgaverne på farmen vil forblive de samme og strukturen vil også være den samme.  
Vi vil så have support på systemet samt vi vil være administrator på systemet da der ikke er noget i virksomheden der har interesse i at være administrator.

1. <http://www.kopenhagenfur.com/da/om-os/dansk-pelsdyravlerforening-kopenhagen-fur/> [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://www.kopenhagenfur.com/da/ansvarlighed/dyrevelfaerd/> [↑](#footnote-ref-2)