# IT-Forundersøgelse

## Virksomhedskarakteristik

### Struktur

#### Organisationsprincip

#### Vurdering af organisationsstrukturen

#### Arbejdsdelingsprincippet

### Kontrolspændet

### Organisationskultur

#### Lederkarakteristik

Kjeld er en klassisk jysk minkfarmer med fødderne solidt plantet på jorden, og selv om det er ham der er chefen er han ikke bange for at tage del i det beskidte arbejde. Han er dog ikke bange for at lade noget af ansvaret gå til hans kompetente medarbejder.

Hvis vi skal sætte Kjeld ind i e Blake & Moutons ledergitter vil han være i Holdlederen da han og medarbejderen arbejder efter det samme mål nemlig at få de bedste mink skind der er muligt.

Kjeld er ”den autokratiske ” leder ifølge Jack Bobo’s ledelsesstile og det er han da det er ham alene der bestemmer når det kommer til stykker men han er ikke bange for at give ansvar til sin medarbejder, men hvis det ikke går som det skal bliver det på Kjeld metode.

I McGregors X-og Y-syn vil Kjeld have et Y-syn nemlig ved at han mener at arbejde er lige så naturligt for et menneske som at kunne hvile sig, men også at han giver sin medarbejder lov til at tage ansvar og gøre nogle ting som han mener det burde gøres.

Ud fra de 4 lederroller, som er beskrevet i Adizes’ model, passer Kjeld ind på

#### Virksomhedskultur

Virksomheden Kjeld V. Larsens Minkfarm, er et typisk familie firma, da forholdet mellem Kjeld og hans medarbejder er hierarkisk. Der er ingen tvivl om hvem, der har kontrollen, da Kjeld også har et lille landbrug ved siden af, kan det sagtens forekomme at Kjelds medarbejder ordner de praktiske ting i landbruget, hvor Kjeld ordner de ting, der er hos minkene. Dog sker dette slet ikke i de perioder hvor der er parring og pelsning af minkene.

#### Konsekvenser for motivation og arbejdstilfredshed

### Problemer, hypoteser og løsningsmuligheder

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Problem** | **Hypoteser** | **Løsning** |
| Problemer hvis der er mandefald | Problemer i virksomheden når virksomheden bliver ramt af sygdom | Ansætte en fast vikar |
| Intet it-system | Information bliver skrævet manuelt ned på papir | Implementering af IT-System |
| Ingen IT erfaring | Har ingen viden eller erfaring med IT | Eventuelt et IT kursus |
| Har intet foder system | Bliver fodret manuelt | Implementering af foder system |

### Vurdering af forskellige faktorer og opsamling i SWOT

|  |  |
| --- | --- |
| **Strengths**  Medlem af Kopenhagen Fur  Gode bure  Stor viden  God kvalitet  Simpel organisation  Nemt ved at lave ændringer  Automatisk udmugnings system  Har landbrug ved siden af minkfarm  alarmsystem | **Weaknesses**  Problemer hvis der er mandefald  Intet it-system  Har ingen it erfaring  Har ikke et foder system |
| **Opportunities**  It-system  Anskaffelse af foder system  Ansat af flere mand  Opgradere til et A/S eller ApS firma  Anskaffelse af hund | **Threats**  Dyrt foder  Sygdom blandt dyr  Dyreaktivister  Varierende marked  Stor kontrol (hvis det går lidt galt går det hurtigt meget galt) |

*Ved brug af en SWOT analyse er det muligt at få et generelt overblik over virksomhedens styrker og svagheder, også kigger man på hvilke muligheder og hvilke trusler virksomheden har.*

*Da vi så danner et overblik over virksomhedens styrker (Strength), så har ejeren samlet sig en stor viden indenfor mink industrien da han har arbejdet som minkfarmer siden engang i 1980’erne. Med den viden minkfarmeren har skrabet sig sammen, så har han ingen problemer med fodring, hygiejne, sygdom, avling og også har han et godt indblik over hvilke kvalitets krav Copenhagen Fur har til minkpelsen som farmen producerer.*

*Minkfarmens svaghed (Weaknes) består generelt af et manglende IT-system og manglende interesse fra virksomhedens side af.*

*Minkfarmens muligheder(Opportunities) er store. Hvis virksomheden implementerer et it-system så kan ejeren få et større oversigt med fx fodring, sygdom, arv og kvalitet.*

*De hoveds trusler (Threats) som Minkfarmen har, er de skiftende priser ude i marked. Med de skiftende priser så er der en vis usikkerhed over virksomheden da fodret også bliver dyrere og dyrere. Også er der meget stramt kontrol fra regeringen af, da de skal opfylde de krav som er blevet sat, så dyrevelfærd, fodring, og sygdom bliver holdt underkontrol.*

## Virksomhedens interessegrupper

De vigtigste interessegrupper, som minkfarmen har, er dens ejer og medarbejder. Dog kan den ikke fungere uden sine kunder, dog er det Kopenhagen Fur, som er en andelsforening blandt minkavlerne[[1]](#footnote-1). Kopenhagen Fur står for at sælge alle pelsene videre som hovedsagligt bliver solgt til Kina og Hong Kong – og udgøre 1/3 af den samlede danske eksport til Kina og Hong Kong.   
Minkfarmen kan ikke køre rundt uden sine leverandøre, da det er dem, der kommer med forskellige materialer så som foder, bure osv.   
En stor del af den succes de danske minkfarmere har, skyldes de standarder som Kopenhagen Fur har sat, og de regler som Det Dyreetiske Råd har skrevet i deres rapport ”Bekendtgørelse om beskyttelse af pelsdyr”.[[2]](#footnote-2)

## Strategi Analyse

Kjeld V. Larsens minkfarm vil investere i et IT-System da han ikke har et lige nu. Og han synes det ville lette hans hverdag, hvis han ikke skulle gå og huske på alt hvad der skal gøres og alt hvad der er om hver mink i hovedet. Dette gør at hvis enten han eller hans medarbejdere flytter mink, kan de andre nemt gå ind og se hvor de er og hvilken rase mink det er der er flyttet og hvilken kvalitet generne er.

Når man kigger på Ansoff’s vækstmatrice.

Her mener vi at Kjeld V. Larsens minkfarm fokuserer på markedspenetrering og produktudvikling, i forhold til maxi-mini strategien. Og dette begrunder vi med at kvaliteten hele tiden bliver lagt i højsædet og der bliver branded rigtig meget med at Danmark har de bedste skind i verden (dette er fra Kopenhagen fur’s side, Kopenhagen fur er en sammenslutning af danske minkfarms ejere). Kjeld prøver at avle flere arter og farver af mink og derved udvikle hans produkter så han ikke er afhængelig af at prisen på en farve er god eller dårlig.

*Fig. 11.14 Organisation, Henrik Kjær, Hans Jørgen Skriver, Erik Staunstrup, side 346*

## System Vision

Opsummering på de overordnede idéer og formål med IT-system til Keld V. Larsens mink farm.

### Formål og afgrænsning

Formålet med denne systemvision er at beskrive de overordnede krav til et IT-system til Keld J. mink farm. Systemet skal primært hjælpe med at holde styre på information omkring de minker i hans farm. Disse informationer kan hjælpe Keld J. til at forbedre kvalitet på mink produktion, samt at hjælpe ham med at imødekomme efterspørgslen på markedet og derved øge hans rentabilitet.

### Problem statement

Keld V. Larsens er tilknyttet Kopenhagen Fur, som er en international pels leverandør. Kopenhagen fur er anerkendt for levering af høj kvalitet pels. De danske minkavlere er kendt for at producere en af de bedste pelskvalitet i verden, som kunderne er villige til at betale mere for. Derfor vil Keld V. Larsens mink farm gerne forsætte med at forbedre deres produktion kvalitet og skræddersy deres produktion efter efterspørgslen på markedet. Keld J. vil gerne være mere konkurrence dygtig fordi hans omsætning ikke kun er afhængig af pelsens kvalitet, med også efterspørgslen på markedet.

### Brugere af systemet

Interessenterne er Keld V. Larsens og hans medarbejder. De vil kunne være bedre til at få et hurtig overblik af hvilken mink racer sidder hvor og hvilken kvalitet de hver især har. Dette vil give Keld og hans medarbejder en nemmere arbejdsproces eller en nemmere hverdag, samt at det vil øge information-flow i farmen.

### Teknologi

Vi mener en applikation til computerne vil være den rette løsning.

### Features

En liste over de **Funktionelle krav** der er kritiske for Keld V. Larsens Mink farm:

* Systemet skal kunne oprette nye burer med bur lokation.
* Systemet skal kunne håndtere mink arter, farve, aldre, ...
* Systemet skal kunne holde styr på minkens parring information.
* Systemet skal kunne holde styr på minkens fodring information.
* Systemet skal kunne holde styr på minkens sygdom information.
* ...

**Ikke Funktionelle krav:**

* Systemet skal være brugervenligt
* Systemet skal være pålideligt
* Systemet skal være skalerbart
* Systemet skal fungere korrekt
* Systemet skal vise meningsfulde fejlbeskeder
* …

### Ide og mission

### Vision og målsætning

### Tilpasning af organisationen/ledelsen

## IT strategi

IT strategien skal understøtte forretningsstrategien. Den beskriver hvordan forretningsvisionen opnås gennem beskrivelse af behovet for applikationer, information og teknologi. Her beskriver vi hvordan strategien skal udmøntes i Kjeld V. Larsens minkfarm, ved bruge af teknologi, hvem der er ansvarlig og hvem der berøres.

### Applikationer og information

#### På kort sigt

Der skal implementeres et IT system, der kan håndtere og erstatte nogle af de arbejdsopgaver i Keld J. mink farm, som de løser manuelt nu, så som hvilke mink racer sidder hvor, samt hvilken kvalitet de hver især har. Der skal findes roller til medarbejderne i firmaet, som skal være tovholdere på IT‐systemet og vurderes om der skal suppleres med konsulenter.

#### På længere sigt

Systembruger i Kjeld V. Larsens farm skal opbygge kompetencer og erfaringer, så de kan udnytte systemet optimalt. Derved kan de reducere papirarbejde, reducere tid til information-flow gennem systemet, og være bedre til at beslutte, hvilken mink race skal parres, med sigte på at få de bedste kvaliteter.

#### Teknologi

Scannere, Computere og Database. Scannere til at scanne burets stregkode. Computere til at køre programmer og database til at gemme information.

#### Organiseringen af IT-funktionerne

## IT handlingsplan

### Cost/Benefit

Kjeld V. Larsens formål med at tilknytte et IT-system til minkfarmen ville være, at effektivisere arbejdet med kvalitetssikringen, hvilket ville gøre arbejdet

#### Parker and Benson Matrice

### Regnskabsanalyse

For at danne os et overblik over hvordan økonomien hænger sammen i minkindustrien. Er vi nødt til at kigge nærmere på diverse informationer, som vi har læst os frem til i Kopenhagen Fur’s årsberetning. Her under ses diverse nøgletal:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nøgletal** | Enhed | 2009 | 2010 | 2011 |
| Ændring i egenkapital | Mio. kr. | 592 | 756 | 829 |
| Soliditet | % | 58,6 | 70,8 | 58,2 |
| Afkastningsgrad | % | 4,25 | 19,57 | 16,1 |
| Kapitalens omsætningshast. |  | 4,37 | 7,22 | 6,13 |
| Overskudsgrad | % | 0,97 | 2,71 | 2,60 |
| Dækningsgrad | % | 91,95 | 94,98 | 95,30 |

I og med at omsætningen er steget stødt over de seneste 3 år, kan vi se at overskuddet samtidigt er steget – hvilket viser en forretning i rivende udvikling.

Hvis vi kigger på tallene er det tydligt at se at 2010 var et fantastisk år, hvor afkastningsgraden var

### implementering

Det nye IT-system skal være så brugervenligt som det overhovedet er muligt, det skal det være, på grund af at jo mere brugervenligt det er, jo mindre tid og penge skal der bruges på at oplære med-arbejdere i det. Hvis det er meget brugervenligt vil det heller ikke tage ligeså lang tid at lære eventuelt nye medarbejdere i at bruge systemet. at et nyt IT-system er nemt og brugervenligt går også at medarbejdere der er vant til at bruge et andet system er villigere og motiverede til at lære at bruge det nye IT-system.



*Fig. 12.15 Organisation, Henrik Kjær, Hans Jørgen Skriver, Erik Staunstrup, side 387*

Når man ser på Leavitt’s systemmodel vil det hovedsageligt være delen ”Teknologi” der bliver ændret. Da der kommer til at være et IT-system og alt ikke bare skal huskes i hovedet. Medarbejderne og Kjeld skal selvfølgelig også lære programmet så der bliver også ændret i delen ”Personer” men det er også det der bliver ændret opgaverne på farmen vil forblive de samme og strukturen vil også være den samme.  
Vi vil så have support på systemet samt vi vil være administrator på systemet da der ikke er noget i virksomheden der har interesse i at være administrator.

### Prioritering

## Brugerdeltagelse

## Forudsætninger til programmet

1. <http://www.kopenhagenfur.com/da/om-os/dansk-pelsdyravlerforening-kopenhagen-fur/> [↑](#footnote-ref-1)
2. <http://www.kopenhagenfur.com/da/ansvarlighed/dyrevelfaerd/> [↑](#footnote-ref-2)